BUNDESAMT FÜR
SEESCHIFFFAHRT
UND
HYDROGRAPHIE

Gute Gründe für das BSH





Wer wir sind

Mit Ihrer Arbeit bei uns tragen Sie direkt dazu bei, wichtige öffentliche Dienstleistungen für alle anzubieten.

Mit rund 1000 Beschäftigten sind wir in Hamburg, Rostock und in unseren Außenstellen (Hamburg-Sülldorf, Bremerhaven, Kiel, Wilhelmshaven und Wedel) sowie auf unseren 5 Schiffen aktiv. Wir bieten ein angenehmes Arbeitsumfeld und wissen, dass ein gutes Arbeitsklima entscheidend für unseren Erfolg ist!

Vielleicht können wir in einigen Bereichen nicht mit Gehältern der Privatwirtschaft konkurrieren, dafür bieten wir jedoch langfristige Entwicklungsmöglichkeiten und sichere Jobs nach Tarifvertrag im öffentlichen Dienst. Je nach Aufgabe und persönlichen Voraussetzungen besteht auch die Möglichkeit einer Verbeamtung – das bedeutet lebenslange Job- und Finanzsicherheit.

Das BSH ist ein moderner Arbeitgeber, der sich für Gleichstellung und für die Balance zwischen Job, Familie und Freizeit stark macht. Wir arbeiten in altersgemischten Teams mit aktueller Technik und wir fördern Engagement und Freude bei der Arbeit.



Wir setzen auf die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Führungskräfte und Beschäftigten. Mit verschiedenen Angeboten stellen wir uns den aktuellen Herausforderungen des Arbeitsmarkts, wie der Digitalisierung, Internationalisierung und dem demografischen Wandel.

Unser Ziel ist es, uns kontinuierlich zu verbessern – für unsere Kundinnen und Kunden, aber auch für unser Team. Wenn Teamfähigkeit, soziale Kompetenzen und ein moderner Führungsstil, der alle mit einbezieht, für Sie wichtige Werte sind, dann passen Sie perfekt zu uns.



Gute Gründe für das BSH

1. Arbeitsbedingungen → 6

- ✓ Strukturierte Orientierungsphase
- ✓ Flexible Arbeitszeiten
- ✓ Ortsflexibles Arbeiten
- ✓ Urlaub und Sozialwerk

2. Vergütung und Zusatzleistungen → 8

- ✓ Entgelt und Besoldung
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Deutschland-Jobticket

3. Persönliche Entwickung → 9

- ✓ Individuelle Personalentwicklung
- ✓ Systematische Führungskräfteentwicklung
- ✓ Ideenmanagement

4. Familie und Gesundheit → 11

- ✓ Familienfreundliches Umfeld
- ✓ Zertifikat audit berufundfamilie
- ✓ Chancengleichheit und Gleichberechtigung
- ✓ Betriebssport und Gesundheitsmanagement

1. Arbeitsbedingungen

✓ **Strukturierte Orientierungsphase**

Wir sorgen für einen reibungslosen Start im BSH.

- Begrüßungsmappe per Post mit allen wichtigen Informationen
- Umfassende Einführungsveranstaltungen
- Persönliche Begrüßung durch die Dienststellenleitung
- Vielfältige Gelegenheiten zum Austausch mit anderen neuen Beschäftigten
- Systematische Einarbeitung durch Ihre Führungskraft und Ihr Team

✓ **Flexible Arbeitszeiten**

Passen Sie Ihre Arbeitszeit an Ihren Lebensrhythmus an.

- Breiter Arbeitszeitrahmen mit Funktionszeiten und teaminternen Absprachen
- Flexible Teilzeitmodelle
- Arbeitszeitguthaben auf personalisierten Konten mit Freizeitausgleich (bis zu 24 Gleittage pro Jahr)
- Regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit (Vollzeit):
  → 39 h für Tarifbeschäftigte
  → 41 h für Beamtinnen/Beamte



✓ **Ortsflexibles Arbeiten**

Arbeiten Sie zu Hause oder unterwegs – wir bieten Ihnen den Spielraum.

- Teambezogene Regelungen zur Flexibilisierung des Arbeitsortes
- Möglichkeit des ortsflexiblen Arbeitens an einem Ort ihrer Wahl (technische und dienstliche Voraussetzungen müssen gegeben sein)

✓ **Urlaub und Sozialwerk**

Klar geregelt, für eine erholsame Auszeit.

- Erholungsurlaub von 30 Tagen pro Jahr, auch für Azubis
- Gesetzliche Zusatzurlaube bei besonderer Belastung (z.B. Tauchertätigkeit)
- Übertragung der Urlaubsansprüche bis zum 31.12. des Folgejahres
- Mitgliedschaft im Sozialwerk der Bundesverkehrsverwaltung möglich:
  - → Förderung und Durchführung von Erholungsmaßnahmen
  - → Günstige Vermietung von Ferienwohnungen (deutschland- und europaweit)



2. Vergütung und Zusatzleistungen

✓ **Entgelt und Besoldung**

Wir bezahlen nach Tätigkeit, Qualifikation und Erfahrungen. Ohne Gehaltsverhandlungen.

- Feste Besoldungs- bzw. Entgelttabellen nach TVöD Bund
- Kontinuierliche Gehaltssteigerung durch Entwicklungsstufen und regelmäßig ausgehandelte Tarifverträge
- Möglichkeit der Zahlung von Leistungsprämien oder -zulagen für besondere Leistungen
- Bezuschussung vermögenswirksamer Leistungen
- Für Tarifbeschäftigte: Jahressonderzahlung (sogenanntes Weihnachtsgeld)

✓ **Betriebliche Altersvorsorge**

... für ein angemessenes Rentenniveau.

- Erhöhung der gesetzlichen Rente durch Zusatzversorgung VBL des öffentlichen Dienstes
- Automatische Anmeldung aller Beschäftigten und Auszubildenden ab Tag 1 im BSH (Pflichtversicherung)
- Auszubildende/Beschäftigte sowie Arbeitgeber zahlen in Zusatzversicherung ein

✓ **DeutschlandJobticket**

Gut für die Umwelt und den Geldbeutel.

- Zahlung eines Zuschusses zum Job-/Deutschlandticket von derzeit 25,20 € monatlich (45 %)
- Kooperation mit Verkehrsverbund Warnow (Rostock) und Hamburger Verkehrsverbund



3. Persönliche Entwickung

✓ **Vielfältiges Fortbildungs- und Entwicklungsangebot**

Gemeinsam entwickeln wir den besten Weg, Ihre Ziele zu erreichen.

- Umfangreiches internes und externes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Förderung (außer-)fachlicher Fähigkeiten sowie Soft Skills, z.B. Kommunikation, Selbstmanagement, Arbeitsorganisation, Work-Life-Balance, Teammaßnahmen, persönliche Coachings
- Förderung interkultureller und internationaler Kompetenzen
- Aufstiegsfortbildungen nach Bedarf zur Qualifizierung für eine höhere Laufbahn
- Regelmäßige Kooperationsgespräche und Evaluierungsprozess
- Zusammenarbeit mit Bildungsinstituten der öffentlichen Verwaltung und anderen Partnern
- Bezahlte Freistellung und Sonderurlaub zu Bildungszwecken möglich sowie berufsbegleitendes Studieren je nach fachlichem Bedarf



✓ **Systematische Führungskräfteentwicklung**

Kompetent der Führungsaufgabe gewachsen sein.

- Modularer Lehrgang für jede Führungskraft: besserer Umgang mit speziellen Anforderungen, Weiterentwicklung der Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen
- Angebot hausinterner Fortbildungsmaßnahmen zu vorgegebenen führungsrelevanten Themen
- Jährlich stattfindendes Führungskräfteforum und weitere Austauschformate in der Führungsebene
- Frühzeitige Nachwuchsförderung von Führungskräften: Vorbereitungsseminare für Vertretungen und Projektleitungen

✓ **Ideenmanagement**

Wir wollen unseren beruflichen Alltag stetig verbessern – gestalten Sie mit.

- Fachliche Anerkennung und Honorierung Ihrer guten Ideen
- Aktive Mithilfe, Arbeitsabläufe und -bedingungen zu verbessern, Kosten zu senken und den Bürokratieaufwand zu verringern



4. Familie und Gesundheit

✓ **Familienfreundliches Umfeld**

Unser Angebot an familienfreundlichen Maßnahmen – fest in unserer Kultur verankert.

- Eltern-Kind-Büros an den Standorten Hamburg und Rostock mit voll ausgestattetem Arbeitsplatz zur Kinderbetreuung im Einzelfall
- Betreuung durch Familienservice „awo lifebalance GmbH“ bei familiären Problemen, z.B. Pflege von Angehörigen
- Möglichkeit der Teilzeitarbeit aus familiären/privaten Gründen – auch für Führungspositionen
- Vereinbarkeit von Beruf und familiärer Pflege: Pflegezeitgesetz ermöglicht Pflege naher Angehöriger in häuslicher Umgebung
- Regelmäßige interne Kommunikation im Intranet, auf Beschäftigtenversammlungen sowie durch Schulungen zum Thema Vereinbarkeit



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

✓ **Zertifikat audit berufundfamilie**

Zertifiziert seit 2018.

- Regelmäßige Rezertifizierung für 3 Jahre inklusive Auditierungsprozess
- Nachhaltige Steuerung und Umsetzung einer familienfreundlichen und lebensphasenbewussten Personalpolitik mit familiengerechten Arbeitsbedingungen
- Durch Audit werden bestehende Maßnahmen im BSH optimiert und zielgerichtet ergänzt
- Berücksichtigung individueller familiärer Lebenslagen der Beschäftigten, Erhöhung der Akzeptanz für die Wahrnehmung familiärer Verantwortung im BSH
- Positive Auswirkung einer wertschätzenden Arbeitskultur auf Zufriedenheit, Motivation und damit Leistungsvermögen der Beschäftigung



✓ **Chancengleichheit und Gleichberechtigung**

Gleichstellung als gelebtes Leitprinzip.

- Gleichstellung auf Grundlage des Bundesgleichstellungsgesetzes (BGleiG)
- Erstellung eines vierjährigen Gleichstellungsplans
  - → Konkrete Zielvorgaben zur Beseitigung von Unterrepräsentanzen von Frauen
  - → Berücksichtigung unterschiedlicher Lebensphasen und -modelle
  - → Ziel: ausgewogenes „Frauen-Männerverhältnis “
- Auszug unserer Aktivitäten: alle Leitungspositionen werden ausgeschrieben, Führungspositionen auch in Teilzeit, Telearbeit in Führungspositionen grundsätzlich möglich, frauenspezifische Lehrgänge, Beratung und Unterstützung in Einzelfällen, geschlechtergerechte Personenbezeichnung



✓ **Betriebssport und Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Damit Sie fit und gesund bleiben.

- Diverse Betriebssportgruppen in Hamburg und Rostock, z.B. Fußball, Kegeln, Laufen, Schach, Segeln, Squash, Tischfußball, Tischtennis und Volleyball (Versicherungsschutz während des Betriebssports)
- Mobile Firmenfitness und Sportkurse nach der Arbeit
- Gesundheitsaktionstage, Vorträge zur Stressbewältigung, Achtsamkeit und vieles mehr
- Arbeits- und Gesundheitsschutz: Sozialberatung, Betriebsarzt/Betriebsärztin und gestellte vorgeschriebene Schutzarbeitskleidung



#teamBSH

schlägt Wellen



Aktuelle Stellenangebote

www.bsh.de

Ausbildung und duales Studium

@bsh.de

Bundesamt für Seeschifffahrt und Hydrographie

maritime.behoerde

BSH in Hamburg
Bernhard-Nocht-Str. 78 · 20359 Hamburg
Telefon: 040 3190-0

BSH in Rostock
Neptunallee 5 · 18057 Rostock
Telefon: 0381 4563-5

Bildnachweis
Stockfoto Seite 8, 9 und 11

Z23_020 Stand 08/24

www.bsh.de | posteingang@bsh.de